

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์
ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์	16 พฤษภาคม 2566	ประกาศโรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์	ภาคเรียนที่ 1/2566	การอบรม และการประชุม เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการ	รายงาน/สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่น ๆ โปรดระบุ _____	0

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายจรรณรัตน์ เพียรกิจ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายนิคม สิงห์สูตร)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศโรงเรียนประกาศโรงเรียนแม่ลาน้อยครุณสิกข์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงโดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาศึกษาโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ยังได้กำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นปีแห่งความท้าทายในการพัฒนาเพื่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนแม่ลาน้อยครุณสิกข์ให้เป็นที่ไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าวและให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนแม่ลาน้อยครุณสิกข์ จึงมีประกาศดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ และงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในทุกวาระเทศกาล และโอกาสพิเศษต่างๆ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

ในการนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนแม่ลาน้อยครุณสิกข์ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตาม

หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิคม สิงห์สูตร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

ประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์ อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงโดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของ กระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาศึกษา โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการ ทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น และประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ยังได้กำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นปีแห่งความท้าทายในการพัฒนาเพื่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าวและให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่บุคลากรโรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบาย No Gift Policy
- ๓) ร่วมวางแผนแนวทางการพัฒนานโยบาย No Gift Policy ให้เกิดผลเชิงประจักษ์และยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๙ คน

เชิงคุณภาพ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความรู้อย่างเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินนโยบาย No Gift Policy และให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้เกิดผลเชิงประจักษ์และยั่งยืน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ภาคเรียนที่ ๑-๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

รายการที่ปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำและเสนอกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๖	งานส่งเสริมคุณธรรมฯ
๒. ดำเนินกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ประจำปี ๒๕๖๗	มิถุนายน ๒๕๖๖	งานส่งเสริมคุณธรรมฯ
๓. ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๖	งานส่งเสริมคุณธรรมฯ
๔. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๖	งานส่งเสริมคุณธรรมฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมตอกรัก โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์

๖. งบประมาณ

เงินงบประมาณการดำเนินกิจกรรม - บาท

๗. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	รายการ	ร้อยละของระดับความคิดเห็น			
		๑	๒	๓	๔
๑	เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และความสำคัญของกิจกรรม	๐	๐	๔	๖๕
๒	ความเหมาะสมของกิจกรรม	๐	๐	๑๑	๕๘
๓	ลำดับขั้นตอน/เนื้อหา/และวิธีการดำเนินกิจกรรมมีความเหมาะสม	๐	๐	๒๑	๔๘
๔	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๐	๐	๘	๖๑

ที่	รายการ	ร้อยละของระดับความคิดเห็น			
		๑	๒	๓	๔
๕	สถานที่ที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๐	๐	๐	๖๙
๖	การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม	๐	๐	๒๒	๔๗
๗	ความรู้ที่ได้รับ	๐	๐	๑๒	๕๗
๘	ภาพรวมของความพึงพอใจ	๐	๐	๑๕	๕๔

หมายเหตุ จากประชากรกลุ่มจำนวน ๖๙ คน

๘. สรุปการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ผลที่ได้รับ	ผลการดำเนินงาน	
		เป็นตามแผน (%)	ไม่เป็นตามแผน(%)
กิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ประจำปี ๒๕๖๖	๑) คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความรู้ความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy ๒) คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินนโยบาย No Gift Policy ๓) คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้เกิดผลเชิงประจักษ์ และยั่งยืน	๑๐๐ %	๐ %

สรุปผลการดำเนินงาน เป็นไปตามแผนร้อยละ ๑๐๐

แนวคิดและข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรเพิ่มเอกสารประกอบการดำเนินงานที่มีความชัดเจน
- ๒) กิจกรรมควรมีการดำเนินการในส่วนของภาคปฏิบัติเชิงลึก

ลงชื่อ

(นายจรรย์รัตน์ เพียรกิจ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายนิคม สิงห์สูตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ลาน้อยตรุณสิกข์

ผู้รับรองรายงาน

การดำเนินกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด
ประจำปี ๒๕๖๖
โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์ อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน



